
BILANCIO SOCIALE

Anno 2025

Sommario

Presentazione	2
Informazioni generali.....	3
Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali	5
Chi siamo	8
Le novità dell'anno	11
La Governance	16
Base Sociale e Risorse Umane	18
Caratteristiche della forza lavoro	18
Formazione e professionalità	19
Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori	19
I soci volontari	20
La dimensione.....	21
I dati economici per capire il sociale	28
I proventi.	29
I costi d'esercizio	29
I dati patrimoniali	30
Sicurezza nella gestione servizi e la qualità	31
Piano di miglioramento per il 2025	31

Presentazione

Il 2025 rappresenta per la Società Cooperativa Mondo Delfino un anno di crescita significativa, non solo sotto il profilo economico, ma anche in termini di impatto sociale e presenza sul territorio. L'incremento del fatturato e l'ampliamento delle attività nei settori ludico-ricreativo e museale si accompagnano a un rafforzamento del nostro impegno verso la comunità, con particolare attenzione ai bisogni delle famiglie, dei minori e degli enti culturali.

Nel settore dei servizi ludico-ricreativi e in particolare dei centri estivi, la Cooperativa ha consolidato i servizi già attivi, ampliando l'offerta con l'attivazione, tra gli altri, del Centro Estivo del Comune di Vittorio Veneto, Cimadolmo e Riese Pio X e attivando il nuovo servizio di prolungamento scolastico nelle scuole primarie del Comune di S. Vendemiano. Le attività organizzate hanno continuato a promuovere un ambiente inclusivo e stimolante, orientato allo sviluppo educativo, relazionale e creativo dei bambini, rispondendo in modo concreto alle esigenze di conciliazione tra vita familiare e lavorativa.

Nel settore museale, la Cooperativa ha rafforzato il proprio ruolo nella valorizzazione del patrimonio culturale, consolidando collaborazioni con importanti realtà culturali del territorio già attive dall'anno precedente ma al contempo ha ampliato il proprio bacino di attività con l'avvio di nuove convenzioni come quella con i Musei Universitari di Padova e Fondazione Bevilacqua La Masa.

È proseguita inoltre la collaborazione con Artika S.r.l., che ha visto la Cooperativa impegnata nel supporto al personale in occasione di mostre temporanee, contribuendo alla realizzazione di eventi culturali capaci di generare valore per il territorio e di coinvolgere un pubblico ampio e diversificato. La Società Cooperativa Mondo Delfino opera con l'obiettivo di promuovere il benessere delle persone e lo sviluppo della comunità attraverso la progettazione e l'erogazione di servizi educativi, ricreativi e culturali di qualità.

I valori che guidano l'azione della Cooperativa comprendono la professionalità, la qualità del servizio, l'attenzione alle relazioni umane, la collaborazione con gli enti locali e la promozione dell'accessibilità ai servizi educativi e culturali. Particolare rilevanza è attribuita alla creazione di contesti accoglienti e inclusivi, capaci di favorire la partecipazione attiva di tutti i destinatari.

Nel complesso, il 2025 conferma il percorso della Società Cooperativa Mondo Delfino orientato alla creazione di valore sociale, attraverso servizi di qualità e un impegno costante nei confronti del territorio. La Cooperativa intende proseguire nel proprio sviluppo, consolidando le attività esistenti e promuovendo nuove progettualità capaci di rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni emergenti della comunità.

Informazioni generali¹

- Ragione sociale: Società Mondo Delfino Cooperativa Sociale
- Indirizzo: Via Roma n. 45/2 Montebelluna TV
- Partita Iva: 04178970267
- Codice Fiscale: 04178970267
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 22/10/2007
- Sito internet: www.mondodelfino.it
- Email: info@mondodelfino.it
- PEC: mondodelfino@legalmail.it
- Codice Ateco: 88.91, 91.02, 91.01

Perimetro di rendicontazione sociale	<p>In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di</p> <ul style="list-style-type: none">- la realizzazione di servizi per l'infanzia, gli adolescenti, i giovani e gli anziani;- la realizzazione di servizi per soggetti diversamente abili e/o soggetti svantaggiati;- la realizzazione di servizi di formazione, orientamento e informazione per giovani e adulti anche in collaborazione con altri enti o associazioni, formazione professionale e l'attività di assistenza tecnica rivolta ai disabili ed ai soggetti di cui allo scopo sociale;- la gestione di spazi per bambini e adolescenti;- la gestione di laboratori sociali;- la gestione di asili nido, di scuole di ogni ordine e grado e di corsi di sostegno e recupero;- la realizzazione di attività socio-educative ed assistenziali, di attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche pedagogiche e
---	---

¹ Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

	<p>quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere;</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organizzazione di manifestazioni e spettacoli sportivi, culturali, turistici e ricreativi in genere, mediante anche l'impianto, l'esercizio, la conduzione, la gestione di palestre, biblioteche e quant'altro possa contribuire al miglioramento della salute fisica e psichica; - la realizzazione di attività specifica di stampa e informazione anche attraverso la costituzione di testate giornalistiche non quotidiane e/o la produzione di guide, libri, siti internet, cd-rom, pubblicazioni anche multimediali inerenti agli scopi sociali, il tutto nel rispetto e nei limiti dettati dalle leggi vigenti nel settore; - la gestione di strutture residenziali, pensionati, case di riposo, case per ferie, soggiorni vacanza, campi scuola, campeggi, comunità alloggio, comunità terapeutiche, centri di lavoro guidati, centri diurni e sociali e di accoglienza e ogni altro servizio di pubblica utilità; - la gestione di mense; - le attività rivolte alla promozione della professionalità del socio cooperatore con appositi corsi di formazione o specializzazione sia teorica che pratica. <p>L'attività svolta dalla Cooperativa Mondo Delfino, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).</p>
<p>Principi di redazione del Bilancio Sociale</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. - Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

<p>Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione</p>			
--	---	--	---

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ²	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	NA ³	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	NA	
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente		Informazioni generali
		Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali
		Altre sedi	NA	
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali

² Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

³ NA= requisito non applicabile

		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	NA	
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo		La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.		Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)	NA	
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	NA	

6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate	NA	
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
		Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento

6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS	NA	
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	Altre informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale	NA	
		Indicatori di impatto ambientale	NA	
		Indicatori per la gestione rifiuti	NA	

Chi siamo

La **Società Mondo Delfino Cooperativa Sociale**, con sede in Montebelluna (TV), opera prevalentemente nei settori della progettazione ed erogazione di servizi ludico-ricreativi e nella erogazione di servizi museali rivolti a diverse tipologie di utenza.

Entrambi gli ambiti di attività sono stati certificati nel 2017 secondo gli standard di qualità **ISO 9001:2015**, a garanzia dell'efficacia dei processi organizzativi e della qualità dei servizi offerti.

Nell'ambito dei **servizi ludico-ricreativi**, la Cooperativa progetta, promuove e gestisce attività di **prolungamento dell'orario scolastico e servizi di assistenza allo studio** presso scuole e istituti del territorio. Tali servizi si pongono l'obiettivo di rispondere in modo concreto alle esigenze delle famiglie contemporanee, offrendo un supporto educativo qualificato e un'offerta didattica e culturale in grado di stimolare la curiosità e lo sviluppo personale di bambini e ragazzi.

I laboratori proposti rappresentano un'alternativa qualificata allo svolgimento dei compiti, configurandosi come spazi sicuri e stimolanti in cui i partecipanti sono incoraggiati a sviluppare le proprie capacità attraverso attività didattiche, ludiche, creative, sportive e culturali.

All'interno dell'orario scolastico, operatori specializzati, in possesso di titoli accademici specifici, realizzano **attività di educazione motoria e psicomotricità**. Su richiesta di scuole ed enti locali, la Cooperativa fornisce inoltre personale qualificato per servizi di **accoglienza pre e post-scolastica** e per la **sorveglianza durante il servizio mensa**.

Nel periodo estivo, Mondo Delfino progetta e gestisce **centri estivi** rivolti a bambini e ragazzi frequentanti la scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado, coinvolgendo mediamente circa dieci comuni all'anno e accogliendo complessivamente circa 500 utenti a settimana. L'esperienza maturata consente una gestione completa e autonoma del servizio, che comprende la progettazione delle attività, l'organizzazione logistica, la gestione del personale, il coordinamento delle uscite e delle attività integrative, nonché la gestione dei servizi accessori.

La Cooperativa collabora attivamente con Direzioni Didattiche, Amministrazioni Comunali, Parrocchie ed Enti culturali, sviluppando sinergie finalizzate alla realizzazione di progetti educativi e all'organizzazione di percorsi formativi rivolti a insegnanti e genitori.

Per l'erogazione dei propri servizi, Mondo Delfino si avvale di personale altamente qualificato, composto da insegnanti e professionisti in possesso di lauree in discipline quali Scienze dell'Educazione, Psicologia, Lettere, Filosofia, Sociologia, Scienze della Formazione, Lingue Straniere, Archeologia, Storia dell'Arte, Biologia, Scienze Naturali, Chimica, Fisica e Scienze Motorie, nonché di diploma ISEF, con comprovata esperienza nella gestione di progetti didattici e culturali.

Servizi museali

La **Società Mondo Delfino Cooperativa Sociale** opera anche nel settore dei servizi museali e della valorizzazione del patrimonio culturale, offrendo soluzioni integrate rivolte a enti pubblici, istituzioni culturali, musei e realtà territoriali.

La Cooperativa si distingue per un approccio progettuale strutturato e orientato alla qualità, certificato secondo gli standard **ISO 9001:2015**, che garantisce l'efficacia dei processi organizzativi e l'elevato livello dei servizi erogati.

Mondo Delfino fornisce un'ampia gamma di servizi a supporto della gestione e della valorizzazione degli spazi museali, tra cui:

- **gestione delle risorse umane** mediante raccolta e valutazione dei CV, inquadramento con lettera d'incarico, assegnazione periodica delle attività, rendicontazione delle prestazioni effettuate e conseguente liquidazione delle stesse.
- **coordinamento e scambio costante di informazioni con i l'ente appaltante** il servizio e rendicontazione delle attività svolte
- gestione della **segreteria didattica** e delle prenotazioni per visite guidate, laboratori e attività educative;
- accoglienza e assistenza al pubblico, con particolare attenzione a scuole, gruppi organizzati e visitatori;

- organizzazione e coordinamento delle attività didattiche museali;
- progettazione e realizzazione di **visite guidate, laboratori e percorsi educativi**;
- gestione operativa degli spazi, delle attrezzature e dei materiali didattici;
- **gestione** diretta della **cassa** e supporto alle procedure contabili e amministrative;
- analisi della soddisfazione dell'utenza e monitoraggio dei flussi di visitatori.

Valorizzazione del patrimonio culturale

La Cooperativa promuove la conoscenza e la fruizione del patrimonio culturale attraverso:

- progettazione di **percorsi educativi e tematici** rivolti a diverse fasce di pubblico;
- organizzazione di **eventi culturali, mostre e iniziative divulgative**;
- attività di **comunicazione e promozione territoriale**, attraverso strumenti digitali, social media e campagne informative;
- **sviluppo di progetti** in collaborazione con enti locali, scuole e istituzioni culturali.

L'obiettivo è rendere il patrimonio culturale accessibile, coinvolgente e fruibile, favorendo la partecipazione attiva della comunità e la crescita culturale del territorio.

La nostra storia

La realtà Mondo Delfino nasce nel 1986 come associazione sportiva, dedicata all'erogazione di attività ludico-motorie nelle scuole dell'infanzia delle province di Treviso, Belluno, Venezia e Padova, arrivando a collaborare con oltre 80 istituti scolastici.

Nel tempo, l'offerta si è ampliata includendo corsi di musica, lingua inglese e psicomotricità.

Nel 2007 viene costituita la Cooperativa Sociale, che avvia anche servizi educativi e museali. Nel 2014 la struttura organizzativa si consolida con l'apertura della sede amministrativa e l'inserimento di personale dedicato.

Nel 2017 la Cooperativa ottiene la certificazione **ISO 9001:2015** per la progettazione ed erogazione dei servizi.

Mission

La Cooperativa si fonda sul principio della valorizzazione del territorio e del patrimonio scolastico, culturale e locale, sia pubblico che privato.

In tale prospettiva, Mondo Delfino si propone come partner qualificato per la progettazione e l'erogazione di servizi ludico-ricreativi e museali, a supporto delle attività di scuole, enti pubblici,

musei e istituzioni culturali, contribuendo allo sviluppo educativo e culturale delle comunità di riferimento.

Le novità dell'anno

Anche per l'anno 2025 si è registrato un aumento positivo in termini di fatturato ma anche di nuove esperienze che hanno permesso di ampliare il settore museale e anche ludico-ricreativo.

Si dettano di seguito le principali novità dell'anno:

Accoglienza pre e post-scolastica

L'impegno nel garantire un supporto concreto alle famiglie prosegue con determinazione, confermando il ruolo fondamentale dei servizi di pre e post-scuola che favoriscono la conciliazione tra le necessità scolastiche, i tempi di vita e i tempi di lavoro.

Per l'anno scolastico 2025, sono stati consolidati i rapporti di collaborazione pluriennale con le amministrazioni locali e gli istituti comprensivi storici.

Nello specifico, il servizio di accoglienza è stato riconfermato presso:

- Comune di Trevignano
- Comune di Crocetta del Montello
- Istituto Comprensivo 1 "R. Levi Montalcini" di Montebelluna
- Istituto Comprensivo 2 di Montebelluna

Parallelamente, i servizi avviati a settembre 2024 presso le scuole del Comune di Spresiano e l'IC Casteller di Paese proseguono con successo anche per l'anno scolastico 2025-26.

In questi contesti, per rispondere in modo ancora più puntuale alle esigenze dei genitori, **l'offerta è stata potenziata** integrando il tradizionale servizio di accoglienza con quello di post-scuola, creando un **percorso di assistenza completo e continuativo**.

Nonostante l'importanza sociale di tali prestazioni, la gestione di questi servizi deve confrontarsi con una oggettiva complessità organizzativa. La natura stessa dell'incarico, caratterizzata da un esiguo monte ore giornaliero e da una forte frammentarietà, rende estremamente difficile il reperimento e la contrattualizzazione di operatori qualificati.

Il pre e post-scuola rappresenta un pilastro di welfare per le famiglie che necessitano di supporto; tuttavia, la sostenibilità operativa richiede un costante sforzo nel bilanciare le necessità degli utenti con le criticità di un mercato del lavoro che fatica ad assorbire ruoli con orari così ridotti.

Proprio a causa di questa cronica difficoltà nel reperire figure professionali disposte a coprire turni limitati e discontinui, con il mese di giugno 2025 si sono conclusi i servizi precedentemente attivi presso le scuole di Cornuda e Maser. Tale scelta, seppur sofferta, si è resa necessaria per garantire gli standard qualitativi e la continuità educativa nei restanti presidi territoriali.

Servizi scolastici

Anche per l'anno scolastico 2025-2026 è stata confermata la convenzione con IC di Vedelago per portare a termine il progetto sperimentale triennale di inserimento della sezione primavera all'interno della scuola dell'infanzia. Per garantire la continuità educativa, è stato mantenuto il rapporto lavorativo delle due dipendenti specializzate dedicate.

Con il mese di Giugno 2026 terminerà la convenzione e si riterrà concluso il progetto.

Doposcuola

Il servizio di doposcuola continua a rappresentare un asset fondamentale della nostra offerta educativa, confermandosi come un supporto concreto alla continuità didattica e alla conciliazione famiglia-lavoro.

Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo operato in un'ottica di pieno consolidamento, proseguendo con profitto le attività presso gli istituti già convenzionati nell'annualità precedente.

La stabilità del rapporto con queste sedi ha permesso di affinare i processi organizzativi e di rafforzare il legame di fiducia con le famiglie e il personale scolastico, garantendo standard qualitativi elevati e costanti.

La principale novità per l'anno scolastico 2025-2026 è rappresentata dall'avvio della collaborazione con il Comune di San Vendemiano: presso questa amministrazione, abbiamo attivato un nuovo progetto di doposcuola specificamente dedicato agli alunni della scuola primaria, operando su due sedi scolastiche:

- Plesso di Zoppè
- Plesso di Fossamerlo

L'estensione del servizio a queste nuove sedi testimonia la capacità della nostra struttura di rispondere tempestivamente alle crescenti richieste del territorio, esportando un modello educativo già collaudato.

Centri estivi

La stagione estiva 2025 si è confermata un **periodo di intensa attività e grandi soddisfazioni**, consolidando il ruolo della nostra realtà come **punto di riferimento estivo** nel settore educativo e ricreativo territoriale.

Il successo dell'offerta è testimoniato, in primis, dal rinnovo della fiducia da parte dei nostri partner storici: comuni come Monfumo, Pederobba, Castelcucco, Paese e Povegliano rappresentano ormai dei pilastri della nostra programmazione, garantendo continuità educativa alle famiglie del territorio. Particolare rilievo merita il centro estivo di Ponzano Veneto: una realtà complessa e strutturalmente impegnativa che, dopo i due anni precedenti, si è riconfermata tra le sedi con la maggiore affluenza, premiando l'investimento organizzativo profuso.

Un segnale importante della qualità del nostro operato emerge dall'evoluzione dei servizi nei comuni di Refrontolo e Pieve di Soligo. Dopo un lungo periodo di gestione associata, le due amministrazioni hanno scelto quest'anno di procedere con organizzazioni autonome e nonostante il cambiamento logistico, entrambi i Comuni hanno scelto di affidarsi singolarmente a Società Mondo Delfino, a dimostrazione di un legame fiduciario solido e di un riconoscimento unanime della professionalità dimostrata negli anni di collaborazione pregressa.

L'estate 2025 ha segnato inoltre l'acquisizione di nuove commesse strategiche nei comuni di Riese Pio X, Cimadolmo e Vittorio Veneto.

La gestione del nuovo cantiere di Vittorio Veneto ha rappresentato una sfida particolarmente stimolante: l'elevata complessità, sia in termini di progettazione pedagogica che di erogazione operativa, ha richiesto uno sforzo corale da parte di tutti i nostri operatori.

I risultati positivi ottenuti e la natura biennale dell'incarico ci permettono di confermare già da ora la nostra presenza a Vittorio Veneto per la stagione 2026, consentendoci di lavorare in un'ottica di ulteriore affinamento del servizio.

Parallelamente alle collaborazioni con gli enti pubblici, il nostro raggio d'azione si è consolidato anche nel **settore privato** attraverso la gestione di numerosi centri estivi parrocchiali connessi alle scuole dell'infanzia. La continuità del rapporto con realtà storiche del territorio testimonia l'affidabilità del nostro modello educativo; sono state infatti riconfermate le partnership con la Parrocchia di Castelcucco, la Scuola dell'Infanzia Sacro Cuore di Romano d'Ezzelino e la Scuola Materna Divina Provvidenza di Castello Roganzuolo, la Scuola dell'Infanzia Paritaria "Regina della Pace" di Possagno e la Scuola Materna "SS. Redentore" di Fellette.

A testimonianza della nostra crescita costante, il 2025 ha segnato l'importante acquisizione del nuovo incarico presso la Scuola dell'Infanzia "Sinite Parvulos" di Colle Umberto. Questo ampliamento della rete territoriale conferma la nostra capacità di progettare servizi su misura, capaci di rispondere alle esigenze specifiche delle famiglie e delle istituzioni religiose, garantendo ambienti sicuri, stimolanti e profondamente legati al tessuto sociale locale.

Servizi Museali

L'anno 2025 si è confermato positivo anche per il settore dei servizi museali, evidenziando un **consolidamento delle collaborazioni in essere** e **l'acquisizione di nuovi incarichi di rilievo**, con ricadute significative in termini di valorizzazione culturale e presidio territoriale.

La **Direzione Regionale Musei Veneto** ha rinnovato la propria fiducia nella Cooperativa, prorogando l'incarico per le sedi del Museo Nazionale Collezione Salce. Tale continuità rappresenta un riconoscimento della qualità del servizio offerto e della professionalità del personale impiegato, elementi fondamentali per garantire un'accoglienza qualificata e una fruizione accessibile del patrimonio museale.

Presso il **Museo Canova**, le attività proseguono registrando un incremento costante del fatturato, a testimonianza della progressiva valorizzazione dei servizi e del consolidamento del rapporto di fiducia con l'ente committente.

La collaborazione con i **Musei Civici di Pordenone** è stata rinnovata anche per il 2025, confermando una relazione pluriennale. L'introduzione di nuove figure di conservatori ha contribuito a rafforzare l'offerta culturale, ampliando le iniziative rivolte al pubblico e affiancando alle attività scolastiche ulteriori proposte dedicate a famiglie e visitatori, in particolare nei fine settimana e nei periodi festivi. Proseguono con esiti positivi anche le collaborazioni con il **Tempio Canoviano** e con l'**associazione Echidna** presso il Castelletto di Mirano, consolidando la presenza della Cooperativa in contesti culturali diversificati e rafforzando il radicamento nel territorio.

Si conferma inoltre la collaborazione con **Artika S.r.l.**, che ha prorogato per il 2025 la partnership relativa alla mostra "Egitto – Viaggio verso l'immortalità", inaugurata nell'ottobre 2024, e ha avviato una nuova collaborazione in occasione della mostra dedicata a Banksy presso Palazzo Sarcinelli di Conegliano. Tali iniziative hanno consentito alla Cooperativa di operare in contesti espositivi di elevato prestigio, contribuendo alla realizzazione di eventi di ampia attrattività.

La **Fondazione Oderzo Cultura** ha rinnovato la propria fiducia attraverso la sottoscrizione di un accordo biennale (2025–2026) per la gestione dei servizi presso Palazzo Foscolo e il Museo

Archeologico “Eno Bellis”, consolidando ulteriormente il rapporto di collaborazione e la continuità operativa.

Presso i **Musei Civici di Bassano del Grappa**, le attività hanno registrato un significativo riscontro da parte del pubblico. In particolare, la mostra dedicata a Segantini, inaugurata nell’ottobre 2025, ha determinato un’elevata affluenza e un sensibile incremento delle prenotazioni per visite guidate e laboratori didattici. Tale esperienza ha inoltre comportato il confronto con modalità organizzative integrate, tra cui il coinvolgimento di un servizio esterno di call center per la gestione delle prenotazioni.

Tra le principali acquisizioni del 2025 si segnala l’affidamento dei servizi presso i **Musei Universitari di Padova**, ottenuto a seguito dell’aggiudicazione di un bando biennale. Il rientro in questo ambito, dopo un’interruzione quinquennale, rappresenta un traguardo strategico e comprende diverse realtà museali, tra cui i musei di Anatomia Patologica, Macchine “Enrico Bernardi”, Geografia, Storia della Fisica, Scienze Archeologiche, Medicina Veterinaria ed Educazione, ampliando in modo significativo le prospettive di sviluppo della Cooperativa.

Infine, si evidenzia il ritorno della collaborazione con la **Fondazione Bevilacqua La Masa**, che, a seguito di una sospensione annuale, ha nuovamente affidato alla Cooperativa un incarico presso le proprie sedi. Tale rinnovata collaborazione rappresenta un ulteriore riconoscimento della qualità e dell’affidabilità dei servizi offerti.

Nel complesso, le attività del 2025 nel settore museale confermano il ruolo della Società Cooperativa Mondo Delfino quale soggetto qualificato nella gestione dei servizi culturali, capace di coniugare competenze professionali, attenzione al pubblico e valorizzazione del patrimonio, contribuendo alla produzione di valore culturale e sociale per i territori di riferimento.

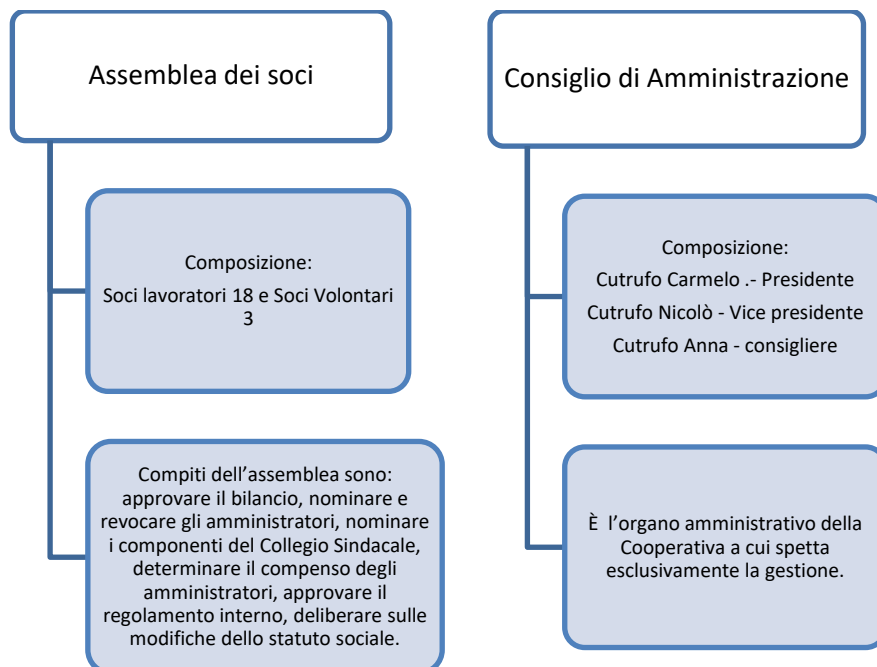
Ambiti di miglioramento

Nel corso del 2025, la Società Cooperativa Mondo Delfino ha continuato il suo impegno nell’ottimizzazione dei servizi offerti.

Alla fine del 2025 è stato perfezionato l’accordo per l’acquisto di un nuovo immobile dove poter spostare gli uffici amministrativi ampliando gli spazi per il personale ma prevedendo di dedicare delle aree specifiche e strutturate per servizi che si intendono sviluppare maggiormente come ad esempio il supporto scolastico a studenti con DSA, BES e altri disturbi affini, oltre che spazi da poter adibire alla psicomotricità.

La Governance

Società Mondo Delfino è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, presidente.



Organo di governo	Componenti
Presidente	<ul style="list-style-type: none"> Cutrufo Carmelo
Vice-Presidente	<ul style="list-style-type: none"> Cutrufo Nicolò
Consiglieri	<ul style="list-style-type: none"> Cutrufo Anna
Organi	Funzioni
Assemblea generale	<p>I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente atto costitutivo, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti alla totalità dei soci sottopongono alla loro approvazione.</p> <p>In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:</p> <ol style="list-style-type: none"> l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili; la nomina degli amministratori; la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei sindaci e del presidente del collegio sindacale o del revisore;

	<p>d) le modificazioni dell'atto costitutivo;</p> <p>e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;</p> <p>f) tutti i casi previsti dallo statuto;</p>
Presidente	<p>La rappresentanza della società di fronte ai terzi e in giudizio spetta all'Amministratore unico, al Presidente del Consiglio di amministrazione nonché agli amministratori delegati nei limiti della delega loro conferita, nonché agli amministratori congiuntamente o disgiuntamente a seconda di quanto stabilito all'atto della nomina.</p>
Consiglio di Amministrazione	<p>L'organo amministrativo, qualunque sia la sua articolazione, ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi i poteri che la legge o il presente statuto riservano espressamente ai soci.</p> <p>L'organo amministrativo può nominare Direttori, procuratori «ad negotia» e mandatari in genere per determinati atti o categorie di atti.</p> <p>32.2. Nel caso di nomina del consiglio di amministrazione, questo può delegare tutti o parte dei suoi poteri a norma e con i limiti di cui all'art. 2381 c.c. a un comitato esecutivo composto da alcuni dei suoi componenti ovvero a uno o più dei propri componenti anche disgiuntamente. Il comitato esecutivo ovvero l'amministratore o gli amministratori delegati, potranno compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che risulteranno dalla delega conferita dal consiglio di amministrazione, con le limitazioni e le modalità indicate nella delega stessa.</p>

Indicatori di Governance	2025	2024
Numero incontri consiglio direttivo	4	5
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	5	7
Numero assemblee nell'anno	1	1

Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	36%	48%
--	-----	-----

Il compenso del consiglio di amministrazione è di 59.000 lordi annui.

Base Sociale e Risorse Umane

Come per i soci, anche i lavoratori sono numericamente aumentati nel corso dell'ultimo triennio, a significare la salute della cooperativa e il continuo impegno per dare una risposta di tipo occupazionale ad un numero sempre maggiore di persone.

	2025		2024	
	M	F	M	F
Lavoratori soci	5	13	2	17
Lavoratori non soci	6	57	4	49
Totale	11	70	6	66

Caratteristiche della forza lavoro

Struttura forza lavoro	Al 31/12/2025	Al 31/12/2024
Totale risorse umane	78	72
Età media dipendenti	37,46	37,82
Anzianità di servizio lavoratori	1 anno e 3 mesi	1 anno e 1 mese
Contratti a tempo determinato	44	20
Incidenza contratti a tempo determinato	In % sul totale dei dipendenti 56,41%	In % sul totale dei dipendenti 27,77%
Contratti part time	78	70
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	100%	97,22%

Formazione e professionalità

Nel 2025, la società Mondo Delfino ha proseguito il proprio investimento nella formazione continua dei propri dipendenti e collaboratori, con l'obiettivo di garantire elevati standard di sicurezza, compliance normativa e professionalità. Sono stati organizzati corsi mirati, rispondendo alle esigenze specifiche dei ruoli operativi e amministrativi.

- Corso Primo Soccorso - Aggiornamento (4 ore) è stato erogato a n. 2 operatori (1 dipendente e 1 collaboratore);
- Corso Prevenzione Incendi - Aggiornamento (5 ore) è stato erogato a n. 2 operatori (1 dipendente e 1 collaboratore);
- Formazione generale e specifica Lavoratori ha riguardato n. 2 dipendenti per un totale di 8 ore ciascuno, coprendo rischi generali, procedure aziendali e obblighi normativi.
- Corso HACCP (4 ore) è stato dedicato a n. 1 operatore che svolge servizio presso un doposcuola, focalizzandosi su igiene e sicurezza alimentare
- Corso specifico sulla Normativa Privacy (3 ore) ha formato n. 5 dipendenti amministrativi impiegati in ufficio, con particolare attenzione ai dati sensibili dei minori e alle disposizioni GDPR.

Questi interventi hanno elevato le competenze del team, promuovendo una cultura della prevenzione. Ogni corso è stato tenuto da docenti qualificati, con rilascio di attestati validi.

Dal punto di vista della quantità, i corsi sulla sicurezza organizzati sono stati molto minori rispetto all'anno precedente in quanto sono proseguiti i contratti dei dipendenti formati l'anno precedente e che quindi non hanno avuto necessità di formazione durante l'anno 2025.

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Anche per il 2025 vengono qui di seguito riportati i parametri principali di monitoraggio dell'etica aziendale rispetto alle condizioni di lavoro. In particolare, emerge:

- E' stato attivato nel corso dell'anno scolastico 2024-2025 un tirocinio formativo che ha visto una studentessa di una scuola superiore di grafica effettuare il tirocinio "alternanza scuola/lavoro" presso gli uffici, con un supporto per alcuni lavori di grafica connessi i laboratori museali e presso il servizio di Doposcuola alla scuola Saccardo di Montebelluna come supporto agli operatori scolastici.

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2025	2024
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	43,59%	72,22%
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	0
Numero di tirocini formativi accolti	1	1
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	34	354
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	19	14
Totale ore di formazione per il personale	53	368
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	64%	96%
% lavoratori part time	100%	97,22%
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso	1.436,79	1.408,89
Retribuzione lorda del livello più alto	1.727,83	2.246,99

Classificazione per livello retributivo	2024	2024
Livello A1	0	0
Livello B1	30	23
Livello C1	41	41
Livello D1	6	6
Livello D2	1	2
Totale lavoratori	78	72

I soci volontari

Sono 3 i soci volontari iscritti nel libro soci della Cooperativa Mondo Delfino. Un capitale sociale importante, consolidato in tanti anni di attività nel sociale. Si tratta di una risorsa preziosa che è importante evidenziare in queste pagine, considerandolo uno dei più importanti stakeolder della cooperativa.

I soci volontari	2025	2024
------------------	------	------

Soci volontari	3	3
Ore di formazione per i volontari	0	0
Età media dei soci volontari	47,6	46,6
Servizi nei quali sono coinvolti i volontari	Servizi ludico-ricreativi	

La dimensione

SERVIZI LUDICO RICREATIVI

a) Centri estivi

Estate 2025

- Comune di Colle Umberto – centro estivo comunale
- Comune di Pieve di Soligo – centro estivo comunale
- Comune di Refrontolo – centro estivo comunale
- Comune Pederobba – centro estivo comunale
- Comune di Monfumo – centro estivo comunale
- Comune di Povegliano – centro estivo comunale
- Comune di Paese – centro estivo comunale
- Comune di Ponzano V.to – centro estivo comunale
- Comune di Cimadolmo – centro estivo comunale
- Comune di Riese Pio X – centro estivo comunale
- Comune di Vittorio V.to – centro estivo comunale
- Parrocchia di Castelcuoco – centro estivo privato
- Parrocchia di Possagno - SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA REGINA DELLA PACE SOCIAL E CUNIAL – centro estivo privato
- Scuola dell'infanzia Sacro Cuore di Romano d'Ezzelino – centro estivo privato
- SCUOLA MATERNA DIVINA PROVVIDENZA - Castello Roganzuolo – centro estivo privato
- PARROCCHIA SS.REDENTORE SCUOLA MATERNA - Felette di Romano d'Ezzelino – centro estivo privato
- SCUOLA DELL'INFANZIA SINITE PARVULOS - Colle Umberto – centro estivo privato

b) Prolungamento scolastico

Anno scolastico 2025-2026

- Scuola Primaria “Marco Polo” di Vittorio Veneto – IC Vittorio Veneto 2
- Scuola Secondaria di I grado “Cosmo” di Vittorio Veneto – IC Vittorio Veneto 2
- Scuola Primaria “Pascoli” di Colle Umberto – IC Cappella Maggiore
- Scuola Secondaria di I grado “Vecellio” di Colle Umberto – IC Cappella Maggiore

- Scuola Secondaria di I grado di Fregona – IC Cappella Maggiore
- Scuola Primaria “Tiziano Vecellio” di Castello Roganzuolo – IC San Fior
- Scuola Primaria di Santa Maria di Revine Lago – ICS di Follina e Tarzo
- Scuola Primaria “E. De Amicis” di Moriago della Battaglia – IC Sernaglia
- Scuola Primaria “Saccardo” di Montebelluna – IC Montebelluna 2
- Scuola Primaria “M. Fiore” di Camalò di Povegliano – IC Villorba e Povegliano
- Scuola Primaria “G. Carducci” di Porcellengo – IC Casteller
- Scuola Primaria “Marconi” di Padernello – IC Casteller
- Scuola Primaria “A. Fantina” di Possagno – IC Pieve del Grappa
- Scuola Primaria “I. Calvino” di Spresiano – IC Spresiano
- Scuole Primarie “G. Verdi” (fraz. Fossamerlo) e “E. Fermi” (fraz. Zoppè)– IC San Vendemiano

Anno scolastico 2024-2025

- Scuola Primaria “Marco Polo” di Vittorio Veneto – IC Vittorio Veneto 2
- Scuola Secondaria di I grado “Cosmo” di Vittorio Veneto – IC Vittorio Veneto 2
- Scuola Primaria “Pascoli” di Colle Umberto – IC Cappella Maggiore
- Scuola Secondaria di I grado “Vecellio” di Colle Umberto – IC Cappella Maggiore
- Scuola Secondaria di I grado di Fregona – IC Cappella Maggiore
- Scuola Primaria “Tiziano Vecellio” di Castello Roganzuolo – IC San Fior
- Scuola Primaria di Santa Maria di Revine Lago – ICS di Follina e Tarzo
- Scuola Primaria “E. De Amicis” di Moriago della Battaglia – IC Sernaglia
- Scuola Primaria “Saccardo” di Montebelluna – IC Montebelluna 2
- Scuola Primaria “M. Fiore” di Camalò di Povegliano – IC Villorba e Povegliano
- Scuola Primaria “G. Carducci” di Porcellengo – IC Casteller
- Scuola dell’infanzia “Il Giuggiolo” di Castagnole – IC Casteller
- Scuola Primaria “Marconi” di Padernello – IC Casteller
- Scuola Primaria “A. Fantina” di Possagno – IC Pieve del Grappa
- Scuola Primaria “I. Calvino” di Spresiano – IC Spresiano

c) [Accoglienza scolastica e sorveglianza mensa](#)

Anno scolastico 2025-26

- Scuola primaria di Visnadello – Comune di Spresiano
- Scuola primaria di Lovadina – Comune di Spresiano
- Scuola primaria di Spresiano – Comune di Spresiano

- Scuola primaria di Castagnole – Comune di Paese
- Scuola primaria di Padernello – Comune di Paese
- Scuola primaria di Porcellengo – Comune di Paese
- Scuola primaria di Postioma – Comune di Paese
- Scuola primaria di Pravato – Comune di Paese
- Scuola primaria di Treforni – Comune di Paese
- Scuola primaria di Crocetta del Montello – IC Pederobba
- Scuola Secondaria I° Trevignano – IC Trevignano
- Scuola Primaria di Falzè – IC Trevignano
- Scuola Primaria di Trevignano – IC Trevignano
- Scuola Primaria Saccardo – IC Montebelluna 2
- Scuola Primaria Marconi – IC Montebelluna 1
- Scuola Primaria Pascoli – IC Montebelluna 1
- Scuola primaria Colle Umberto – Comune di Colle Umberto
- Scuola secondaria I° Colle Umberto – Comune di Colle Umberto

Anno scolastico 2024-25

- Scuola primaria di Visnadello – Comune di Spresiano
- Scuola primaria di Lovadina – Comune di Spresiano
- Scuola primaria di Spresiano – Comune di Spresiano
- Scuola primaria di Castagnole – Comune di Paese
- Scuola primaria di Padernello – Comune di Paese
- Scuola primaria di Porcellengo – Comune di Paese
- Scuola primaria di Postioma – Comune di Paese
- Scuola primaria di Pravato – Comune di Paese
- Scuola primaria di Treforni – Comune di Paese
- Scuola primaria di Crocetta del Montello – IC Pederobba
- Scuola Secondaria I° Trevignano – IC Trevignano
- Scuola Primaria di Falzè – IC Trevignano
- Scuola Primaria di Trevignano – IC Trevignano
- Scuola Primaria Saccardo – IC Montebelluna 2
- Scuola Primaria Marconi – IC Montebelluna 1
- Scuola Primaria Pascoli – IC Montebelluna 1
- Scuola primaria Colle Umberto – Comune di Colle Umberto

- Scuola secondaria I° Colle Umberto – Comune di Colle Umberto
- Scuola primaria Cornuda – Comune di Cornuda
- Scuola primaria Maser – Comune di Maser

d) Attività motoria e psicomotricità

anno scolastico 2025-26

- Scuola dell’infanzia Sacro cuore di Maria – Casella d’Asolo
- Scuola dell’Infanzia Mons. Muriago – Castelcucco
- Scuola materna Gesù Bambino – Nogarè di Crocetta
- Scuola dell’infanzia Maria Immacolata” – Onè di Fonte
- Scuola Materna Bernardi Torretto – Pagnano d’Asolo
- Scuola dell’Infanzia Paritaria “REGINA DELLA PACE – Socal e Cunial” – Possagno
- Scuola Infanzia “Sacro Cuore “– Altivole
- Associazione Scuola Materna Paritaria “Maria Bambina “Sacro Cuore” – Romano d’Ezzelino
- Scuola dell’Infanzia San Sebastiano – Albaredo di Vedelago
- Istituzione pubblica di assistenza e beneficiaenza” Opere Pie” – Onigo
- Scuola dell’infanzia paritaria San Pio X – Tombolo
- Scuola dell’infanzia – Vedelago
- Scuola dell’infanzia Brandolini Falier – Villa d’Asolo
- Scuola dell’infanzia – Casacorba di Vedelago
- Scuola dell’infanzia Giobatta Ganzina – Loreggiola
- Scuola dell’infanzia Ilde Montini – Padernello di Paese
- Scuola dell’infanzia S. Giuseppe – Paese
- Scuola dell’infanzia S. Andrea – Vittorio Veneto
- Scuola dell’infanzia di Campolongo – Campolongo
- Scuola dell’Infanzia e Nido Integrato Fondazione “Giulia Furlan” – Cartigliano
- Scuola dell’infanzia Cavalier Filippo Larizza – Castagnole di Paese
- IPAB Appiani-Turazza – Treviso
- Società cooperativa sociale Vallorgana – Castelcucco
- Ass. scuola materna San Giuseppe di Segusino - Segusino

anno scolastico 2024-25

- Scuola materna “Madonna di Lourdes” – Foen di Feltre

- Scuola dell’infanzia Sacro cuore di Maria – Casella d’Asolo
- Scuola dell’Infanzia Mons. Muriago – Castelcucco
- Scuola materna Gesù Bambino – Nogarè di Crocetta
- Scuola dell’infanzia Maria Immacolata” – Onè di Fonte
- Scuola Materna Bernardi Torretto – Pagnano d’Asolo
- Scuola dell’Infanzia Paritaria “REGINA DELLA PACE – Socal e Cunial” – Possagno
- Scuola Infanzia “Sacro Cuore “– Altivole
- Associazione Scuola Materna Paritaria “Maria Bambina “Sacro Cuore” – Romano d’Ezzelino
- Scuola dell’Infanzia San Sebastiano – Albaredo di Vedelago
- Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza” Opere Pie” – Onigo
- Scuola dell’infanzia paritaria San Pio X – Tombolo
- Scuola dell’infanzia – Vedelago
- Scuola dell’infanzia Brandolini Falier – Villa d’Asolo
- Scuola dell’infanzia – Casacorba di Vedelago
- Scuola dell’infanzia – Segusino
- Scuola dell’infanzia Giobatta Ganzina – Loreggiola
- Scuola dell’infanzia Ilde Montini – Padernello di Paese
- Scuola dell’infanzia S. Giuseppe – Paese
- Scuola dell’infanzia S. Andrea – Vittorio Veneto
- Scuola dell’infanzia di Campolongo – Campolongo
- Scuola dell’Infanzia e Nido Integrato Fondazione “Giulia Furlan” – Cartigliano
- Scuola dell’infanzia Cavalier Filippo Larizza – Castagnole di Paese
- IPAB Appiani-Turazza – Treviso
- Scuola dell’infanzia e Nido Integrato – Cartigliano
- Società cooperativa sociale Vallorgana – Castelcucco

SERVIZI MUSEALI

Si elencano i servizi museali che sono stati svolti e/o che proseguono da anni precedenti, anche nel corso dell’anno 2025

- Dal 15 ottobre 2025 al 22 marzo 2026 mostra temporanea “Banksy e la street art” presso Palazzo Sarcinelli – Conegliano (TV)
- Da Febbraio 2025 ad oggi CAM – Centro di Ateneo per i Musei – Università degli studi di Padova (PD)
- Da novembre 2025 a gennaio 2026 MUSEO POLENI Progetto VIVI PADOVA – UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI PADOVA Dipartimenti di Fisica e Astronomia – Padova (PD)

- Da Dicembre 2024 fino al 28/02/2026 FONDAZIONE BEVILACQUA LA MASA – Venezia
- Da Aprile 2024 ad oggi MUSEI CIVICI DI BASSANO DEL GRAPPA: Museo Civico, Palazzo Sturm, Palazzo Bonauguro – Bassano del Grappa (VI)
- Da Febbraio 2024 ad oggi FONDAZIONE ODERZO CULTURA Palazzo Foscolo e Museo Archeologico “Eno Bellis” – Oderzo (TV)
- Dall’ 23 ottobre 2024 al 6 aprile 2025 mostra temporanea “EGITTO Viaggio verso l’immortalità” presso Palazzo Sarcinelli – Conegliano (TV)
- Da novembre 2024 a gennaio 2025 MUSEO POLENI Progetto VIVI PADOVA – UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI PADOVA Dipartimenti di Fisica e Astronomia – Padova (PD)
- Da Settembre 2022 ad oggi MUSEI CIVICI DI PORDENONE – Pordenone
- Da Marzo 2022 ad oggi MUSEO NAZIONALE COLLEZIONE SALCE – Treviso
- Da Maggio 2021 ad oggi GYPSOTHECA ANTONIO CANOVA – Possagno (TV)

Iniziative in dialogo con il territorio	2025	2024
Eventi esterni ai quali le scuole/centri estivi hanno partecipato	<ul style="list-style-type: none"> • Attività Vivi Padova presso Museo Poleni PD • mostre temporanee Artika a Conegliano 	Attività Vivi Padova presso Museo Poleni PD, mostre temporanee Artika a Conegliano
Eventi della scuola/centro estivo che hanno coinvolto il territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Attività in biblioteca con doposcuola Possagno - • Attività presso le case di riposo con i bambini del centro estivo • Attività presso il comune con i bambini del centro estivo • Attività presso i vigili urbani con i bambini del centro estivo 	Attività in biblioteca con doposcuola Possagno - Attività presso le case di riposo con i bambini del centro estivo

	<ul style="list-style-type: none"> Incontri con le associazioni sportive/culturali presso i centri estivi 	
Eventi esterni ai quali i musei hanno partecipato	Arteinfiera – Bologna – Fondazione Bevilacqua la Masa	nessuno
Eventi che hanno coinvolto il territorio	<ul style="list-style-type: none"> Visite guidate settimanali Musei Civici di Pordenone Attività durante i periodi di chiusura delle scuole presso i Musei di Pordenone (carnevale al museo, Natale al museo..) Visite guidate Musei Civici Bassano del Grappa 	Visite guidate settimanali Musei Civici di Pordenone, Visite guidate Musei Civici Bassano del Grappa

Il rapporto con le Amministrazioni comunali	Dati delle scuole
Convenzioni attive per gestione scuole o contributi alle scuole	N°14
Durata media in anni delle convenzioni	1 anni
Incontri totali nel corso dell'anno con rappresentanze delle Amministrazioni comunali	N°7
Media incontri annui per scuola con rappresentante delle Amministrazioni comunali	N°2
Membri delle Amministrazioni comunali eventualmente coinvolti nella gestione	Sindaco/assessore di riferimento/

	tecnici di riferimento
--	------------------------

Gli stakeholder esterni più coinvolti dalle scuole	
Altro	Biblioteche comunali
Circoli (NOI; AVIS, etc)	
Associazioni volontariato	Associazioni locali nell'ambito dei centri estivi
Associazioni culturali locali	Associazioni sportive locali nell'ambito dei centri estivi
Altro	Aziende del territorio nell'ambito dei centri estivi
Associazioni sportive	Associazioni sportive locali nell'ambito dei centri estivi

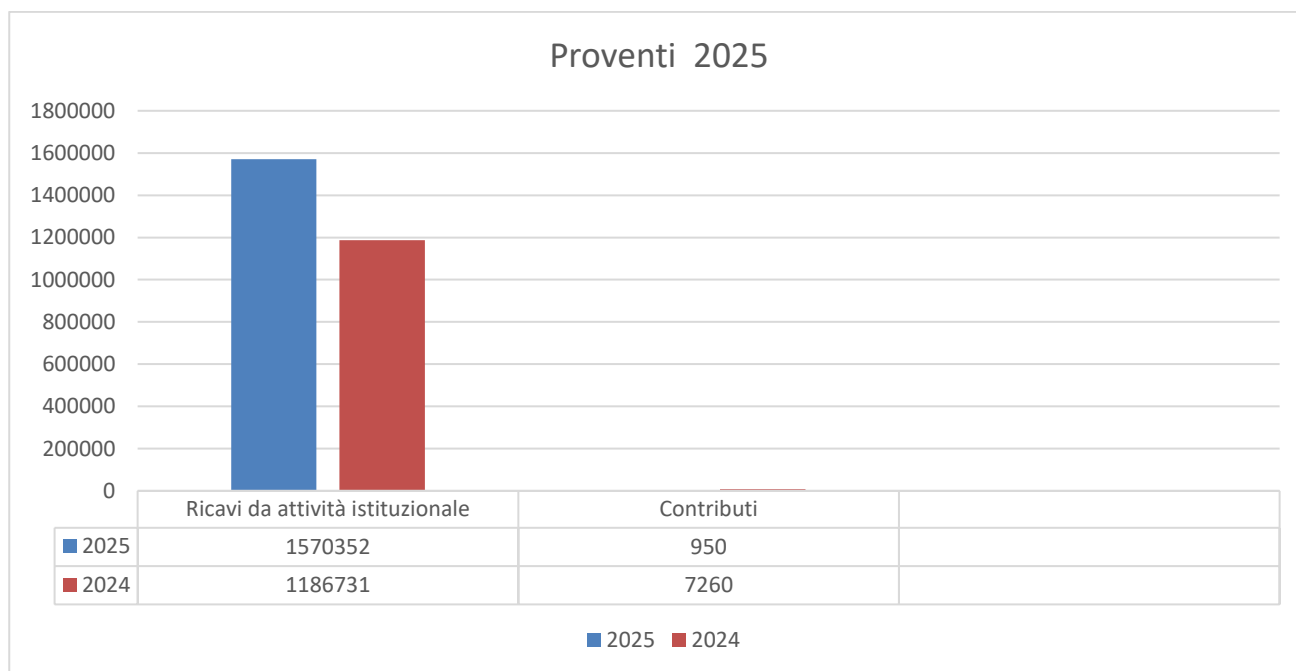
I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2025	2025
Incremento/decremento costo del lavoro rispetto al 2024	+51%
Incremento fatturato/decremento rispetto al 2024	+ 31%
Incidenza costo lavoro su costi totali	50%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro)	33%

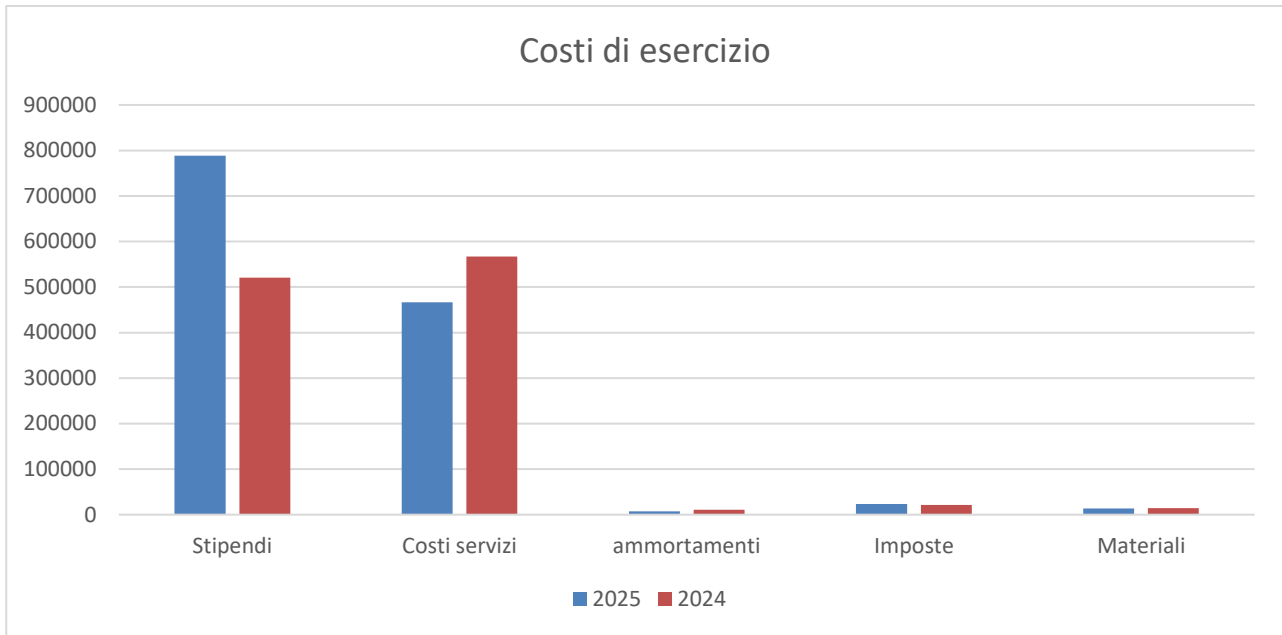
I proventi.

I proventi derivanti da attività istituzionale sono passati da circa 1.186.731 di Euro nel 2024 a 1.570.352 Euro in questo ultimo esercizio 2025, un incremento di oltre il 32%.



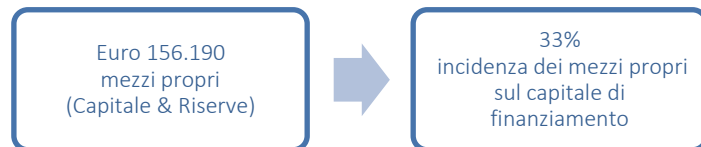
I costi d'esercizio

I costi per il 2025 sono stati 1.592.127 Euro e per il 50 % sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 520.629 Euro del 2024 a 788.432 Euro del 2025 con un incremento del 51 % a fronte di un incremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al 31%. Questo dato è utile per confermare come i valori della fatturazione sono in linea al costo del lavoro. Il costo del lavoro si riferisce per il 33% a soci lavoratori.



I dati patrimoniali

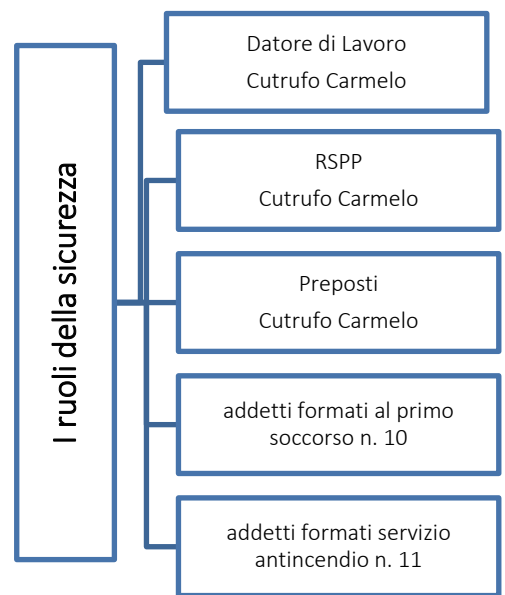
La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale netto ha raggiunto con il 2025 156.190 Euro (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie).



Sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Tra i compiti principali che Cooperativa Mondo Delfino ha posto al centro del suo servizio vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie.

I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza sono i seguenti per l'anno 2025:



Ore di formazione erogate sulla sicurezza	Lavoratori formati primo soccorso	Lavoratori formati antincendio	Numero operatori formati sulla sicurezza nell'anno
34	2	2	4

Piano di miglioramento per il 2026

Il 2026 prevede il trasloco presso il nuovo immobile dove poter avviare gli uffici amministrativi ampliando gli spazi per il personale con l'obiettivo di attivare delle aree specifiche e strutturate per servizi che si intendono sviluppare maggiormente come ad esempio il supporto scolastico a studenti con DSA, BES e altri disturbi affini, oltre che spazi da poter adibire alla psicomotricità.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(f.to Carmelo Cutrufo)

IL SOTTOSCRITTO DOTT. MORENO MERLO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2 QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.